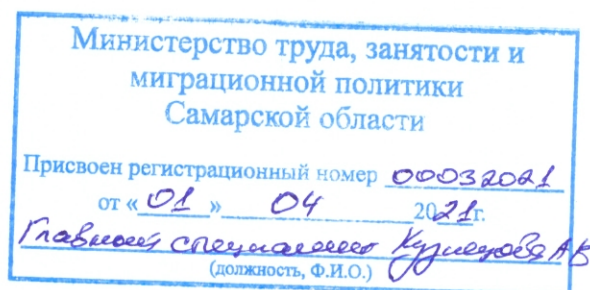


**КАМЫШЛИНСКОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**МЕЖДУ**  
**АДМИНИСТРАЦИЕЙ, КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ**  
**ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ В МУНИЦИПАЛЬНОМ**  
**РАЙОНЕ КАМЫШЛИНСКИЙ И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ**  
**ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КАМЫШЛИНСКИЙ**  
**САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**«СОЮЗ РАБОТОДАТЕЛЕЙ»**

**О РЕГУЛИРОВАНИИ**  
**СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**  
*в 2021-2024 годах*



КАМЫШЛА, 2021

Администрация муниципального района Камышлинский Самарской области, (далее – Администрация), в лице Главы муниципального района Камышлинский Самарской области Багаутдинова Рафаэля Камиловича, действующего на основании Устава района, Координационный совет организаций профсоюзов в муниципальном районе Камышлинский (далее - Профсоюзы) в лице председателя Фартдиновой Лилии Минсахиевны, действующего на основании Устава и Территориальное объединение работодателей муниципального района Камышлинский Самарской области «Союз работодателей» (далее - Работодатели) в лице председателя Совета Миневалиева Фагима Миргабизяновича, действующего на основании Устава, заключили настоящее Соглашение с целью определения взаимоотношений между Администрацией, Профсоюзами и Работодателями, создания необходимых условий для развития промышленности и предпринимательства, социальной и правовой защиты трудящихся, жителей района на основе практического внедрения принципов социального партнерства.

Стороны подтверждают свои намерения содействовать проведению активной социально-экономической политики, направленной на:

- развитие производства, бизнеса, укрепление экономического потенциала района;
  - снижение роста безработицы и защиту граждан, утративших место работы;
  - обеспечение повышения уровня оплаты труда работающих;
  - социальную защиту населения;
- обеспечение охраны труда и здоровья работников на производстве и экологической безопасности населения;
- развитие социальной ответственности бизнеса района.

Настоящее Соглашение является основным документом, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в районе на 2021-2024гг. и служит основой для планирования и осуществления деятельности трехсторонней комиссии, коллективных договоров и соглашений на предприятиях и в организациях, заключение которых признается сторонами обязательным.

Стороны в объёме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Самарским областным действующим трехсторонним соглашением между Правительством Самарской области, Федерацией профсоюзов Самарской области и региональным объединением работодателей «Союзом работодателей Самарской области» о регулировании социально-трудовых отношений.



Обязательства и гарантии, заключенные в данном Соглашении, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности населения района.

### ***I. В области экономической политики.***

#### **Стороны:**

- I.1. Способствуют социально-экономическому развитию района.
- I.2. Предлагают меры по сохранению жизнедеятельности организаций и предприятий, имеющих социально-экономическое значение для муниципального хозяйства, защите интересов организаций всех форм собственности и потребителей от необоснованных односторонних действий организаций – монополистов, обеспечению продовольственной безопасности горожан.
- I.3. Содействуют созданию в средствах массовой информации тематических разделов, передач по вопросам экономической политики, развития предприятий района, малого и среднего бизнеса.

#### **Администрация и Работодатели:**

I.4. Разрабатывают и осуществляют целевые программы, направленные на развитие экономического и промышленного потенциала района, создание новых, современных наукоемких производств, поддержку товаропроизводителей, среднего и малого бизнеса, повышение конкурентоспособности продукции.

I.5. Реализуют программу «Поддержка развития малого и среднего предпринимательства в муниципальном районе Камышлинский на 2021-2024гг.».

I.6. Обеспечивают эффективную работу Совета по предпринимательству при администрации района.

#### **Администрация:**

I.7. Разрабатывает и осуществляет меры, направленные на развитие экономики района, улучшение социально-экономического положения населения.

#### **Работодатели:**

I.8. Реализуют меры, направленные на улучшение работы предприятий, поиск и привлечение инвесторов, повышение конкурентоспособности продукции.

I.9. Регулярно информируют трудовые коллективы о финансово-хозяйственной деятельности предприятий, принимаемых мерах по стабилизации или развитию производства, разрабатывают и осуществляют программы социально-экономического развития предприятий.

Профсоюзы:

I.10. Выступают инициаторами подготовки и заключения коллективных договоров, соглашений, организуют контроль за их выполнением.

I.11. Содействуют снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, поддерживают инициативу работодателей, направленную на обновление технологий, улучшение условий труда, укрепление порядка и организованности на производстве.

I.12. Содействуют укреплению трудовой дисциплины, осуществляют контроль за соблюдением законодательства в области труда и отдыха, оплаты труда, выполнения коллективных договоров в организациях.

I.13. Участвуют в разработке программ социально-экономического развития района, целевых программ развития отраслей и предприятий.

***II. В области обеспечения занятости населения.***

Стороны обязуются:

II.1. Содействовать реализации мероприятий по обеспечению занятости населения района с привлечением специалистов сферы образования, кадровых служб района, представителей органов местного самоуправления.

II.2. Обеспечить участие своих представителей в работе Координационного Совета по стратегическому развитию района.

II.3. Обеспечить совместный контроль, в пределах своих полномочий, за соблюдением трудового законодательства, Закона «О занятости населения в Российской Федерации».

II.4. В случае сокращения численности или штата работников осуществлять строгий контроль за обеспечением выплат, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации и дополнительных выплат по коллективному или трудовому договору.

II.5. Содействовать созданию дополнительных рабочих мест для обеспечения занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14-18 лет.

II.6. Определять объемы и виды социально-значимых работ для района и организовать для их выполнения общественные работы, финансируемые за счет средств бюджетов различных уровней, средств работодателей, для граждан, признанных безработными в установленном порядке.

II.7. При ликвидации предприятия, сокращения численности или штата работников предоставляют предупрежденным об увольнении работникам один свободный от работы оплачиваемый день в неделю для поиска нового места работы.



Администрация и Работодатели:

П.7. При реорганизации, изменении форм собственности предприятий, организаций, учреждений не допускают массового сокращения штатов; проводят предварительные консультации с Профсоюзами; совместно с Профсоюзами заранее проводят информационные собрания в трудовых коллективах.

П.8. При этом критериями массового увольнения работников при сокращении численности или штата организации являются:

- а) ликвидация организации с численностью 15 и более человек;
- б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:
  - 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
  - 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
  - 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

Администрация:

П.9. В целях сохранения профессиональных кадров обеспечивает ежегодное повышение квалификации работников муниципальных учреждений за счет средств, предусмотренных бюджетом района.

П.10. Содействует созданию дополнительных рабочих мест.

П.11. В случаях массовых увольнений работников в организациях, на основании консультаций с Работодателями и Профсоюзами принимает решения, направленные на предотвращение социально-кризисных ситуаций.

П.12. Участвует в организации и финансировании проведения общественных работ граждан, испытывающих трудности в поиске работы, а также временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

П.13. Оказывает содействие органам службы занятости в получении достоверной информации о занятости граждан, о потребности организаций района в молодых специалистах и рабочих кадрах.

Работодатели:

П.14. Осуществляют организацию дополнительных рабочих мест для обеспечения занятости молодежи, инвалидов и других категорий граждан, испытывающих трудности при поиске работы.

П.15. Принимают участие в выработке требований к профессиональной подготовке специалистов и корректировке программ учебных заведений.

П.16. При заключении договоров с учреждениями профессионального образования на подготовку кадров, предусматривают покрытие расходов учебных заведений на учебно-производственные цели в соответствии с дополнительно согласованными планами.



II.17. Совместно с Профсоюзами обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, числа рабочих мест, переподготовку увольняемых по сокращению численности или штата работников или ликвидации предприятия, предоставление им льгот и компенсаций.

II.18. Взаимодействуют со службой занятости по направлениям:

- информирование центра занятости населения о наличии вакантных рабочих мест;
- организация дополнительных рабочих мест для приема на работу социально-незащищенных категорий населения;
- организация общественных работ.

II.19. Обеспечивают возможность опережающего профессионального обучения и стажировки работников, находящихся под угрозой увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, проведении мероприятий по высвобождению работников).

II.20. Способствуют организации работы временных консультационных пунктов службы занятости на предприятиях, проводящих массовое увольнение работников.

II.21. Предусматривают меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

#### Профсоюзы:

II.22. Оказывают членам профсоюза бесплатную правовую помощь в вопросах занятости, приема на работу и увольнения. Через коллективные договоры и соглашения добиваются сохранения рабочих мест, повышения квалификации и переобучения работников, предоставления им социальных гарантий.

### ***III. В области регулирования оплаты труда и создания благоприятных условий и охраны труда в организациях района.***

#### Стороны обязуются:

III.1. Обеспечить в пределах своей компетенции соблюдение норм трудового законодательства по своевременной оплате труда в организациях всех форм собственности.

III.2. Проводить согласованные действия по повышению уровня заработной платы и контролю за соблюдением сроков ее выплаты, принимать меры по ликвидации задолженности по заработной плате в организациях.

III.3. Оказывать содействие организациям всех форм собственности в исполнении требований пенсионного законодательства и законодательства об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации.



III.4. Продолжить работу по сертификации производственных объектов, предприятий и организаций, специальной оценки условий труда.

III.5. Проводить анализ состояния производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях района и принимать меры по их профилактике и снижению.

Администрация:

III.6. Обеспечивает финансирование муниципальных учреждений на основе сводной бюджетной росписи и в соответствии с утвержденными лимитами бюджетных обязательств.

III.7. Создает условия для развития отрасли «Культура», используя в том числе, возможности получения субсидий из областного бюджета.

III.8. Проводит мероприятия, предусматривающие индексацию заработной платы работников муниципальных учреждений, работников администрации района.

III.9. Ежеквартально доводит до населения через средства массовой информации величину прожиточного минимума на душу населения Самарской области, регулярно информирует о состоянии условий охраны труда, окружающей среды на территории района.

III.10. Способствует эффективной работе межведомственной комиссии по охране труда при администрации района и выполнению плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

III.11. Оказывает методическую помощь организациям всех форм собственности, расположенным на территории района в работе по охране труда.

III.12. Обеспечивает финансирование медицинских профилактических осмотров работников муниципальных учреждений в соответствии с действующим законодательством.

Администрация и Работодатели обязуются:

III.13. Соблюдать порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов, отраслевых систем оплаты труда, в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ.

III.14. При введении отраслевой системы оплаты труда, месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

III.15. Оказывать содействие в проведении специальной оценки условий труда, государственной или независимой экспертизы условий труда в организациях, независимо от их организационно - правовых форм и форм собственности.



### Работодатели:

III.17. Выделяют квоты для трудоустройства несовершеннолетних граждан и инвалидов в организациях всех форм собственности в соответствии с действующим законодательством. Предусматривают возможность трудоустройства учащейся молодежи в период летних каникул и в свободное от учебы время.

III.18. Гарантировать выплату заработной платы работникам в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации и предусмотренные правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором сроки, принимать меры по погашению задолженности по заработной плате и в случае ее задержки выплачивать денежную компенсацию в соответствии с действующим законодательством.

III.19. Гарантируют оплату работникам при установлении режима неполного рабочего времени при вынужденных простоях, связанных с приостановкой производства и уменьшением объема работ в соответствии с действующим законодательством, но не ниже МРОТ установленного в РФ.

III.20. Обеспечивают соблюдение нормативных и правовых актов по охране труда, не допускают необоснованного сокращения служб охраны труда.

III.21. Обеспечивают необходимые условия осуществления государственного, ведомственного и общественного контроля за соблюдением нормативных, правовых актов в области охраны труда.

### Работодатели и Профсоюзы:

III.22. Проводят согласованную работу по регулированию заработной платы. Обеспечивают заключение и выполнение коллективных договоров.

III.23. Используют свои возможности и влияние для принятия руководителями организаций неотложных мер по обеспечению в полном объеме текущих выплат работникам и ликвидации долгов по зарплате, неуклонному соблюдению руководителями трудового законодательства.

III.24. При заключении коллективных договоров в организациях:

- обеспечивают заключение соглашений по охране труда и согласований по оплате труда;
- проводят совместную работу по повышению уровня реального содержания заработной платы;
- обеспечивают включение в коллективные договоры конкретных сроков выплаты заработной платы;
- обеспечивают включение в коллективные договоры раздела «Охрана труда»;
- предусматривают меры по защите социально-трудовых прав молодежи;



- проводят работу по избранию уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;
- предусматривают предоставление освобождения от основной работы с сохранением заработной платы, уполномоченным (доверенным) по охране труда для выполнения возложенных на них функций, а так же на период обучения.
- определяют размер единовременной денежной компенсации в случае смерти или трудового увечья работника в результате несчастного случая.

III.25 Обеспечивают проведение примирительных процедур при возникновении коллективных трудовых споров.

Профсоюзы:

III.26 Непосредственно в организациях осуществляют контроль за соблюдением работодателями сроков своевременной выплаты заработной платы, оказывают необходимую правовую помощь работникам в отстаивании их законных прав и интересов, в том числе в судебном порядке.

III.27 Выходят с инициативой по привлечению к ответственности должностных лиц, нарушающих нормы трудового законодательства, в том числе не обеспечивающих своевременную выплату заработной платы.

III.28 Осуществляют постоянный общественный контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений, законодательных и нормативных актов о труде и об охране труда.

III.29 Для обеспечения защиты прав работников проводят постоянную работу по созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях не зависимо от форм собственности.

III.30 Оказывают помощь профсоюзным организациям по вопросам заключения трудовых договоров с работодателями.

III.31 Обеспечивают защиту интересов работников, получивших травму на производстве или профзаболевание.

III.32 Обеспечивают контроль и принимают необходимые меры по соблюдению очередности выплаты начисленной заработной платы и других платежей (в т.ч. при банкротстве организаций в соответствии с действующим законодательством РФ).

***IV. В области развития социальной сферы  
и социальной поддержки населения района.***

Стороны обязуются:

IV.1. Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации детского и семейного отдыха, сохранения сети социально-культурных объектов района.



IV.2. Проводить совместную работу по сохранению и развитию оздоровительно-лечебных учреждений, по организации детского оздоровительного отдыха в рамках работы межведомственной комиссии при администрации района, обеспечивать рациональное и целевое использование средств, выделяемых на эти нужды.

IV.3. Принимать меры, препятствующие отключению жилых домов от снабжения коммунальными услугами из-за имеющейся задолженности отдельных жильцов по оплате коммунальных услуг.

IV.4. Рассматривать на заседании трехсторонней комиссии результаты проведения жилищной реформы в районе.

IV.5. Проводить мониторинг качества жизни работников предприятий и организаций района.

IV.6. Рассматривать на заседании комиссии прогноз социально-экономического развития района, в том числе и расходов населения за предоставление жилищно-коммунальных услуг.

IV.7. Осуществлять контроль за деятельностью перевозчиков, состоянием действующих и вновь открываемых маршрутов в пределах своей компетенции, определённой федеральным и областным законодательством.

IV.8. Контролировать восстановление твердого покрытия, газонов внутри кварталов после ремонтных работ.

Администрация:

IV.9. Совершенствует схему и график движения муниципального пассажирского транспорта по обеспечению пассажирских перевозок в границах района.

IV.10. Осуществляет контроль за работой медицинских учреждений, за предоставлением экстренной медицинской помощи.

IV.11. Организовывает и регулярно проводит массовые физкультурно-спортивные мероприятия по месту жительства для всех возрастных групп населения по наиболее популярным игровым видам спорта.

IV.12. Осуществляет контроль за безопасностью и качеством товаров (работ, услуг), координирует действия различных организаций, защищающих права потребителей.

IV.13. Обеспечивает уборку мусора после проведения праздничных мероприятий, контролирует уборку мусора в зонах отдыха.

IV.14. Предусматривает строительство, капитальный ремонт и реконструкцию детских дошкольных учреждений. Принимает меры по сокращению очередности в детские дошкольные учреждения.

IV.15. Предусматривает выделение средств на изучение состояния жилого фонда с целью его реконструкции и реабилитации жилых домов массовых серий. Участвует в проведении капитального ремонта общего имущества многоквартирных домов района.



IV.16. Продолжает работу по обновлению пассажирского транспорта, обеспечивает приобретение автобусов.

Работодатели:

IV.19. Обеспечивают своевременное финансирование, укрепление материальной базы объектов социальной сферы, находящихся в собственности, хозяйственном или оперативном управлении. Не допускают перепрофилирование социально-бытовых и культурных объектов социальной сферы. В случае необходимости реорганизации, смены собственника согласовывают свои действия с Администрацией, профсоюзной организацией.

IV.20. Содействуют предоставлению путевок работникам для прохождения курса реабилитации после тяжелых форм заболевания.

Работодатели и Профсоюзы:

IV.21. При заключении коллективных договоров предусматривают финансирование из фондов предприятий, средств социального страхования мероприятий по социальной поддержке работников и членов их семей, по созданию условий для работы, отдыха, оздоровления.

Профсоюзы:

IV.22. Выделяют средства на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий.

IV.23. Своевременно информируют Администрацию о нарушениях движения общественного транспорта.

IV.24. Информировать Администрацию о недостатках в работе служб ЖКХ, медицинских учреждений.

IV.25. Осуществляют разъяснительную работу в трудовых коллективах по изменениям в действующем законодательстве, связанным с социальной сферой и деятельностью властей района.

***V. В области обеспечения конструктивного взаимодействия и социального партнерства.***

Стороны обязуются:

V.1. Основной целью социального партнерства считать реализацию социальных программ, обеспечение гарантий в сфере социально-трудовых отношений, социального обеспечения. В своих действиях стоять на позиции равноправия и паритетных отношений, придерживаться принципов взаимного уважения и доверия.

V.2. Постоянно информировать через средства массовой информации членов профсоюза, население района о принимаемых решениях по

проблемам, включенным в Соглашение, другим социально-трудовым вопросам.

Работодатели:

V.3. В коллективных договорах и соглашениях обеспечивают право профсоюзов по уплате членских взносов в безналичной форме (с письменного заявления члена соответствующего профсоюза), перечисляют на текущие счета профсоюзов денежные средства с расчетных счетов предприятий одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями предприятий.

V.4. При проведении реорганизации предприятий обеспечивают условия деятельности профсоюзных организаций.

V.5. Соблюдают права и гарантии профсоюзной деятельности, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзных организаций на предприятиях, независимо от их организационно-правовой формы.

Профсоюзы:

V.6. Организуют обучение профсоюзного актива, трудовых арбитров по вопросам правового регулирования трудовых отношений.

V.7. Оказывают методическую помощь профсоюзным организациям, по вопросам социально-трудовых отношений, трудового законодательства.

V.8. Оказывают методическую и практическую помощь при заключении и уведомительной регистрации в органах по труду коллективных договоров и соглашений по вопросам социально-трудовых отношений.

V.9. Содействуют урегулированию трудовых конфликтов, возникающих в организациях по вопросам социально-трудовых отношений.

Работодатели и Профсоюзы:

V.10. Содействуют разработке и заключению коллективных договоров в организациях и их своевременной уведомительной регистрации в органах по труду.

V.11. В случае возникновения трудовых споров стремятся решить их путем переговоров и (или) создания комиссий по трудовым спорам.

***VI. Действие трехстороннего соглашения.***

***Контроль за выполнением соглашения и ответственность сторон.***

VI.1. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует 3 (три) года.

VI.2. Контроль за соблюдением Соглашения осуществляется каждой из сторон, самостоятельно.

VI.3. Лица, виновные в нарушении или невыполнении обязательств по настоящему Соглашению, в непредставлении информации, необходимой для



осуществления контроля за выполнением настоящего Соглашения, несут ответственность в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

VI.4. Внесение изменений и дополнений в текст Соглашения производится по взаимному согласию сторон в соответствии с действующим законодательством.

VI.5. Текст Соглашения и информация о ходе его выполнения публикуются в средствах массовой информации.

Совершено в муниципальном районе Камышлинский Самарской области «07» марта 2021 г. в трёх подлинных экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

**Глава  
муниципального  
района Камышлинский**



М.П.

  
Р.К. Багаутдинов

**Председатель  
Координационного совета**



Л.М.Фартдинова

**Председатель Совета территориального  
Объединения работодателей**



М.П.

  
Ф.М. Миневалиев