|  |
| --- |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ**  **муниципального района Камышлинский**  **Самарской области**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  18.03.2024г. №74 |

Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Камышлинский Самарской области» на 2024-2026 годы

В целях улучшения условий и охраны труда в организациях всех форм собственности муниципального района Камышлинский, на основании Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом муниципального района Камышлинский Самарской области, Администрация муниципального района Камышлинский Самарской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Камышлинский Самарской области» на 2024-2026 годы.

2. Постановление Администрации муниципального района Камышлинский Самарской области от 25.01.2021г. №29 «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Камышлинский Самарской области» на 2021-2023 годы» признать утратившим силу.

3. Опубликовать настоящее постановление в районной газете «Камышлинские известия» и разместить на официальном сайте Администрации муниципального района Камышлинский Самарской области в сети Интернет/www.kamadm.ru/.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы муниципального района по социальным вопросам Павлова А.М.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его подписания.

Глава муниципального района Р.К.Багаутдинов

Гараева Л.Ф., 3-33-87

Утверждена

постановлением Администрации

муниципального района Камышлинский

Самарской области

от 18.03.2024г. №74

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**«УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА**

**В МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ КАМЫШЛИНСКИЙ**

**САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

на 2024-2026 годы

ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ КАМЫШЛИНСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ»

на 2024 -2026 годы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Камышлинский Самарской области» на 2024-2026 годы (далее – Программа) |
| Утверждающий нормативный правовой акт | постановление Администрации муниципального района Камышлинский Самарской области от |
| Сведения (реквизиты утверждающих правовых актов) об  аналогичных  государственных программах Самарской области | - Стратегия социально - экономического развития Самарской области на период до 2030 года, утвержденная постановлением Правительства Самарской области от 12.07.2017 № 441; - Государственная программа Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2024 - 2030 годы», утвержденная протоколом заседания управляющего совета по реализации государственных программ Самарской области социального блока от 20.10.2023 №124 |
| Цель муниципальной  программы | Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. |
| Задачи муниципальной программы | Задача 1. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.  Задача 2. Совершенствование нормативно-правовой базы муниципального образования в области охраны труда.  Задача 3. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.  Задача 4. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. |
| Целевые индикаторы  (показатели) | 1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.  2. Количество разработанных и принятых нормативных правовых актов, регулирующих вопросы охраны труда в муниципальном районе Камышлинский;  3. Количество опубликованных материалов по вопросам охраны труда в районной газете «Камышлинские известия», на официальном сайте администрации муниципального района Камышлинский Самарской области;  4. Организация и проведение совещаний, семинаров, месячников и иных мероприятий по охране труда; |
| Срок реализации муниципальной программы | 2024-2026 годы |
| Объемы и источники финансирования  мероприятий, определенных муниципальной программой | Объем финансирования Программы – 425,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  2024год – 173 тыс. руб;  2025 год – 136 тыс.руб;  2026 год – 116 тыс. руб. |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы | - усиление внимания работодателей к проведению мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний;  - улучшение информационного обеспечения и пропаганды охраны труда.  Реализация программы позволит:  - снизить численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих до 0,1;  - снизить численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих до 0;  - повысить удельный вес обученных работников по охране труда, от общего количества муниципальных работников до 100%;  - увеличить долю организаций, предоставляющих отчеты в администрацию муниципального района Камышлинский до 70%. |
| Контроль за ходом выполнения муниципальной программы | Общее руководство и контроль за ходом реализации муниципальной программы осуществляет Администрация муниципального района Камышлинский;  Ход реализации муниципальной программы ежегодно рассматривается на заседании трёхсторонней комиссии муниципального района Камышлинский. |

1. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОБЛЕМЫ, РЕШЕНИЕ КОТОРОЙ

ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПУТЕМ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Охрана труда представляет собой одну из наиболее актуальных и сложных социально-трудовых проблем и как система обеспечения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности является частью качественно новой социальной политики, которая заключается в формировании современной социальной среды, работающей на улучшение условий труда и сохранение здоровья каждого человека.

Одной из наиболее актуальных задач в области охраны труда является поиск эффективных подходов к управлению охраной труда, повышение ответственности работодателей за обеспечение здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

В условиях рыночной экономики возможность достижения позитивных сдвигов в улучшении условий и охраны труда тесно связана с реализацией комплекса мер по разработке и принятию программ улучшения условий и охраны труда, развитию системы обучения и непрерывного образования персонала по охране труда, активизации проведения специальной оценки условий труда, внедрению и совершенствованию системы управления охраной труда, укреплению социального партнерства в сфере условий и охраны труда.

Статистические данные, свидетельствующие об уровне производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве в расчете на 1000 работающих) в течение последних лет в муниципальном районе Камышлинский, характеризуется следующими данными (таблица №1)

Таблица 1

Уровень производственного травматизма (в расчете на 1000 работающих)

в 2020-2022годах

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | |
| 2020 | 2021 | 2022 |
| Самарская область | 0,9 | 0,9 | 1 |
| Муниципальный район  Камышлинский | 0 | 0 | 1,9 |

Таблица 2

Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием

в 2020 – 2022 годах

(по данным территориального органа Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзора)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Территория | Годы | | |
| 2020 | 2021 | 2022 |
| Муниципальный район  Камышлинский | 1 | 0 | 0 |

Как видно из показателей, в последние годы уровень производственного травматизма остается стабильным. Однако по результатам контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество нарушений составляют нарушения, связанные с:

- недостаточным внимание со стороны работодателей к вопросам организации работы по охране труда;

- нарушениями норм и правил охраны труда, связанные с недостатками в обучении по вопросам охраны труда;

- недостаточным контролем работодателей за условиями и охраной труда;

- использованием работодателями устаревших основных производственных фондов.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий и охраны труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

Важным фактором, определяющим необходимость разработки и реализации программы на уровне муниципального района является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Целью программы является снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

1. Обеспечение оценка условий и охраны труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.

2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.

4. Совершенствование нормативно-правовой базы муниципального образования в области охраны труда.

5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

6. Разработка и внедрение в организациях, зарегистрированных на территории муниципального района Камышлинский, программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценки и контроля за рисками на производстве, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.

3. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Система мероприятий программы определена на основе всестороннего анализа состояния условий и охраны труда в муниципальном районе Камышлинский, проводимого Администрацией муниципального района Камышлинский, статистической, аналитической информации и предложений, поступивших от работодателей района и профсоюзных организаций. Перечень мероприятий муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном районе Камышлинский Самарской области» представлен в Приложение № 2 к программе.

В рамках внедрения механизмов управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда в организациях района предусматривается создание служб охраны труда (введение должностей специалистов по охране труда) у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального района Камышлинский, создание комитетов (комиссий) по охране труда и др.

Предусматривается организация и проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях района, которая проводится в целях выявления на рабочих местах вредных и опасных производственных факторов, разработки и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Для улучшения информационного обеспечения и пропаганды охраны труда предусматривается организация и проведение ежегодных совещаний, организация и проведение обучающих семинаров по вопросам применения трудового законодательства в части охраны труда, изучение передового опыта по охране труда, периодическое проведение месячников, дней охраны труда и смотров-конкурсов по охране труда в организациях и школах района, публикация в районной газете и на сайте администрации информации по проблемам охраны труда.

4. ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ПРОГРАММЫ

Достижение цели и решение задач программы оценивается целевыми индикаторами (показателями) эффективности выполненных мероприятий:

- Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

- Обеспеченость организаций, расположенных на территории муниципального района инструкциями, методическими пособиями и рекомендациями по охране труда;

- Организация и проведение совещаний, семинаров, месячников и иных мероприятий по охране труда;

- Количество опубликованных материалов по вопросам охраны труда в районной газете «Камышлинские известия», на официальном сайте Администрации муниципального района Камышлинский Самарской области;

Значения целевых индикаторов (показателей) достижения цели и решения поставленных задач в ходе реализации программы представлены в Приложении № 1.

5. ОБОСНОВАНИЕ РЕСУРСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Финансирование программы осуществляется Администрацией муниципального района Камышлинский самостоятельно за счет средств местного бюджета в объемах, предусмотренных на соответствующий финансовый год и плановый период, а также за счет других источников (средств регионального Фонда социального страхования Российской Федерации, средств работодателей).

Объем финансирования муниципальной программы составляет 525,0 тыс.рублей.

Финансирование мероприятий программы осуществляется в форме бюджетных ассигнований на закупку товаров, работ и услуг для муниципальных нужд (за исключением бюджетных ассигнований для обеспечения выполнения функций бюджетных учреждений).

6. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Общее руководство и контроль за ходом реализации муниципальной программы осуществляет Администрация муниципального района Камышлинский.

Текущее управление программой осуществляет главный специалист по охране труда контрольно-правового отдела муниципального района Камышлинский, который ежегодно в срок до 1 марта подготавливает Главе муниципального района Камышлинский информацию о ходе реализации программы за предыдущий год, включая оценку значений целевых индикаторов и показателей.

7. ОЖИДАЕМЫЕ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ

ПОСЛЕДСТВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

За весь срок реализации программы планируется снизить уровень производственного травматизма и производственных заболеваний трудоспособного населения.

Социальный эффект от выполнения мероприятий программы выразится в:

- снижении рисков возникновения несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом, и профессиональных заболеваний;

- обеспечении благоприятных условий труда работников организаций, осуществляющих деятельность на территории района;

- снижении страховых взносов организацией на обязательное социальное страхование работников;

- снижении потерь валового регионального продукта вследствие потерь рабочего времени, обусловленных несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями;

- улучшении демографической ситуации в районе.

8. КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ИСПОЛНЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Общее руководство, контроль за ходом реализации программы осуществляет Администрация муниципального района Камышлинский.

9. МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ С УЧЕТОМ ЕЕ ОСОБЕННОСТЕЙ

Оценка эффективности реализации муниципальной программы осуществляется ежегодно в соответствии с постановлением Администрации муниципального района Камышлинский 30.12.2014 года №903 «Об утверждении порядка разработки, формирования, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального района Камышлинский Самарской области» приложение №2.

1. Оценка эффективности реализации муниципальной программы осуществляется ежегодно за отчетный финансовый год и в целом после завершения реализации муниципальной программы.

2. Оценка эффективности осуществляется исходя из принципа результативности и эффективности использования финансовых средств.

3. Эффективность реализации муниципальной программы оценивается координатором. В качестве критериев оценки эффективности реализации муниципальной программы используются коэффициенты результативности:

К1 - степень достижения показателей (индикаторов);

К2 - эффективность финансовых расходов;

К3 - степень исполнения плана реализации мероприятий.

4. Эффективность реализации муниципальной программы (Эj) в отчетном периоде оценивается на основе полученных оценок по коэффициентам результативности (Кi) с учетом весовых коэффициентов (Вi) по следующей формуле:

Эj = К1 x В1 + К2 x В2 + К3 x В3,

где:

весовые коэффициенты: В1 = 0,5; В2 = 0,2; В3 = 0,3.

5. Оценка степени достижения показателей (индикаторов) муниципальной программы осуществляется на основе интегрального показателя эффективности хода реализации муниципальной программы.

Фактическое достижение показателей (индикаторов) реализации мероприятий муниципальной программы в отчетном финансовом году является подтверждением эффективности использования финансовых средств.

Оценка степени достижения показателей (индикаторов) муниципальной программы (К1) за отчетный год определяется по следующей формуле:



где:

n - количество показателей и индикаторов муниципальной программы;

Pi - индекс результативности достижения i-го показателя (индикатора), характеризующего ход реализации муниципальной программы;

6. Индекс результативности достижения показателей и индикаторов реализации муниципальной программы оценивается по каждому целевому показателю (индикатору) за отчетный год по формуле:



где:

Пфi - фактическое значение i-го показателя (индикатора), характеризующего реализацию муниципальной программы;

Ппi - плановое значение i-го показателя (индикатора), характеризующего реализацию муниципальной программы.

7. Эффективность финансовых расходов (К2) характеризуется степенью соответствия фактического и планового уровня использования финансовых средств и определяется по формуле:



где:

Fф - фактический объем финансирования программных мероприятий;

Fп - плановый объем финансирования программных мероприятий.

При определении эффективности финансовых расходов муниципальной программы учитываются средства бюджетов всех уровней, а также внебюджетные средства.

8. Для оценки степени исполнения плана реализации мероприятий муниципальной программы проводится сравнение фактически выполненных мероприятий с запланированными мероприятиями.

Оценка степени исполнения плана реализации мероприятий муниципальной программы определяется по следующей формуле:

где:

Мв - количество выполненных программных мероприятий;

Мп - количество запланированных программных мероприятий.

9. Расчет эффективности реализации муниципальной программы за весь период реализации (Эи) осуществляется посредством расчета средней арифметической от значений показателя Эj для каждого года реализации муниципальной программы.

10. При завершении расчетов формулируются выводы по оценке эффективности реализации муниципальной программы с учетом следующих критериев:

- значение показателя (Эj либо Эи) от 90% до 110% - реализация муниципальной программы соответствует запланированным результатам при запланированном объеме расходов - запланированная эффективность реализации муниципальной программы;

- значение показателя (Эj либо Эи) более 110% - эффективность реализации муниципальной программы более высокая по сравнению с запланированной;

- значение показателя (Эj либо Эи) от 50% до 90% - эффективность реализации муниципальной программы более низкая по сравнению с запланированной;

- значение показателя (Эj либо Эи) менее 50% - муниципальная программа реализуется неэффективно.

11. В случае если эффективность реализации муниципальной программы более низкая по сравнению с запланированной или муниципальная программа реализуется неэффективно, указываются причины.

10. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ

ПРОГРАММЫ

В результате реализации программы ожидается:

улучшение условий и охраны труда работников организаций района;

усиление внимания работодателей к проведению мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

улучшение информационного обеспечения и пропаганды охраны труда.

Реализация программы позволит:

- снизить численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в расчете на 1000 работающих до 0;

- снизить численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих до 0;

- снизить количество профессиональных заболеваний;

- повысить удельный вес рабочих мест, на которых проведена оценка условий труда (спецоценка условий труда), от общего количества рабочих мест в муниципальных организациях до 100%;

- повысить удельный вес созданных служб охраны труда (введенных должностей специалистов по охране труда) у работодателей, осуществляющих производственную деятельность, численность работников у которых превышает 50 человек от общего количества служб охраны труда (должностей специалистов по охране труда) - запланированных к созданию в рамках целевой программы до 100%;

- повысить удельный вес обученных работников по охране труда, от общего количества муниципальных работников до 100%;

- увеличить долю организаций, предоставляющих отчеты главному специалисту по охране труда муниципального района Камышлинский до 70%.

Приложение №1

к муниципальной программе

«Улучшение условий и охраны труда в

муниципальном районе Камышлинский

Самарской области»

на 2024 – 2026 годы

**ПЕРЕЧЕНЬ   
 ИНДИКАТОРОВ (ПОКАЗАТЕЛЕЙ)**

**МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

**«УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА**

**В МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ КАМЫШЛИНСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

**НА 2024 – 2026 ГОДЫ**

| Целевые индикаторы (показатели) | Базовое значение показателя | Годы | | | Источник информации |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024 | 2025 | 2026 |
| **1. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.** | | | | | |
| 1.1.Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (чел.). | 0 | 0 | 0 | 0 | ГИТ по Самарской области |
| 1.2.Численность лиц с установленном в текущем году профессиональным заболеванием (чел.). | 1 | 1 | 1 | 1 | Роспотребнадзор по Самарской области |
| **2.Совершенствование нормативно-правовой базы муниципального образования в области охраны труда.** | | | | | |
| 2.1 Количество принятых нормативных правовых актов, регулирующих вопросы охраны труда в муниципальном районе Камышлинский (ед.) | 3 | 5 | 6 | 6 | Администрация м.р. Камышлинский |
| **3.Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.** | | | | | |
| 3.1. Количество опубликованных в районной печати и на сайте Администрации муниципального района Камышлинский материалов по вопросам охраны труда | 8 | 13 | 15 | 15 | Администрация м.р. Камышлинский |
| **4. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.** | | | | | |
| 4.1 Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п., (ед); | 5 | 11 | 12 | 12 | Администрация м.р. Камышлинский |
| 4.2. Количество ведомственных проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проведенных в организациях, подведомственных администрации муниципального района Камышлинский Самарской области (%) | 95% | 100% | 100% | 100% | Администрация м.р. Камышлинский |

Приложение №2

к муниципальной программе

«Улучшение условий и охраны труда

в муниципальном районе Камышлинский

Самарской области»

на 2024 – 2026 годы

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

**«УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА**

**В МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ КАМЫШЛИНСКИЙ**

**САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ»**

**на 2024 – 2026 годы**

| №  этапа | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Источник финансирования | Объем финансирования, тыс. рублей | | | | | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2024 год | | | | 2025 год | 2026 год | | Всего | |
| **1. Обеспечение оценки условий и охраны труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах** | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Оценка уровня профессиональных рисков | Руководители организаций | 2024-2026 |  |  | | | |  |  | |  | |
| 1.2. | Организация и проведение специальной оценки условий труда работающих в организациях, расположенных на территории муниципального района Камышлинский | Руководители организаций | 2024-2026 | Бюджет организации | 45 | | | | 23 | 9 | | 77 | |
| 1.3. | Оказание консультационной помощи работодателям по проведению специальной оценки условий труда (проведение совещаний, семинаров, и т.п.) | Главный специалист по охране труда контрольно-правового отдела Администрации муниципального района | 2024-2026 | В рамках финансирования основной деятельности | | | | | | | | | |
| 1.4. | Содействие развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда при проведении специальной оценки условий труда. | Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений | 2024-2026 | В рамках финансирования основной деятельности | | | | | | | | | |
| 1.5. | Организация и проведение информационно-разъяснительных мероприятий для представителей профсоюзов и уполномоченных по охране труда и т.п. | Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений | 2024-2026 | В рамках финансирования основной деятельности | | | | | | | | | |
| 2**. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости** | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. | Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами, медицинскими аптечками | Руководители организаций | 2024-2026 | Бюджет организации | | | 27 | 34 | | | 30 | | 91 |
| 2.2 | Организация и проведение предварительных, периодических и предрейсовых медицинских осмотров работников | Руководители организаций | 2024-2026 | Бюджет организации | | | 29,5 | 30,5 | | | 32,5 | | 92,5 |
| 2.3 | Организация работы межведомственной комиссии по охране труда, с целью координации работы по улучшению условий и охраны труда. | Администрация муниципального района Камышлинский | 2024-2026 | В рамках финансирования основной деятельности | | | | | | | | | |
| 2.4. | Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний | Главный специалист по охране труда контрольно-правового отдела Администрации муниципального района | 2024-2026 | В рамках финансирования основной деятельности | | | | | | | | | |
| 2.5. | Оказание консультационной помощи работодателям по вопросу улучшения условий и охраны труда, финансируемые работодателем в размере 0,2 % суммы затрат на производство продукции. | Главный специалист по охране труда контрольно-правового отдела Администрации муниципального района | 2024-2026 | В рамках финансирования основной деятельности | | | | | | | | | |
| 2.6. | Распространение и внедрение передового опыта в области охраны труда, в т.ч. разработка и внедрение программы «нулевой травматизм». | Главный специалист по охране труда контрольно-правового отдела Администрации муниципального района | 2024-2026 | В рамках финансирования основной деятельности | | | | | | | | | |
| 2.7. | Оказание консультационной помощи работодателям по вопросам распространения и внедрения передового опыта в области реализации программ, направленных на укрепление здоровья работников и пропаганде здорового образа жизни. | Главный специалист по охране труда контрольно-правового отдела Администрации муниципального района | 2024-2026 | В рамках финансирования основной деятельности | | | | | | | | | |
| 2.8. | Содействие в развитии общественного контроля, направленного на выявление нарушений в сфере охраны труда и их устранение в организациях. | Главный специалист по охране труда контрольно-правового отдела Администрации муниципального района | 2024-2026 | В рамках финансирования основной деятельности | | | | | | | | | |
| **3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения** | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. | Организация обучения по охране труда, руководителей и специалистов организаций района на базе аккредитованных учебных центров. | Администрация муниципального района Камышлинский | 2024-2026 | Бюджет организаций | 57,5 | | | | 28,5 | 28,5 | | 114,5 | |
| 3.2. | Содействие в организации дистанционного обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций. | Главный специалист по охране труда контрольно-правового отдела Администрации муниципального района | 2024-2026  Согласно графика обучения и проверки знаний | В рамках финансирования основной деятельности | | | | | | | | | |
| **4. Совершенствование нормативно-правовой базы муниципального образования в области охраны труда** | | | | | | | | | | | | | |
| 4.1. | Разработка, принятие и актуализация нормативно-правовых актов администрации района в области охраны труда. | Главный специалист по охране труда контрольно-правового отдела Администрации муниципального района | 2024-2026 | В рамках финансирования основной деятельности | | | | | | | | | |
| 4.2. | Разработка и распространение методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т.п. | Главный специалист по охране труда контрольно-правового отдела Администрации муниципального района | 2024-2026 | В рамках финансирования основной деятельности | | | | | | | | | |
| **5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда** | | | | | | | | | | | | | |
| 5.1. | Обеспечение учреждений, уголками охраны труда, плакатами, наглядной агитацией по охране труда, изготовление стендов по охране труда, приобретение программ, журналов, периодических изданий по охране труда | Руководители организаций | 2024-2026 | Бюджет организаций | | 14 | | | 20 | | 16 | | 50 |
|  | Размещение в средствах массовой информации материалов по актуальным вопросам в области охраны труда. | Главный специалист по охране труда контрольно-правового отдела Администрации муниципального района | 2024-2026 | В рамках финансирования основной деятельности | | | | | | | | | |
| 5.2. | Информирование населения по вопросам охраны труда посредством Интернет-ресурсов. | Главный специалист по охране труда контрольно-правового отдела Администрации муниципального района | 2024-2026 | В рамках финансирования основной деятельности | | | | | | | | | |
| 5.3. | Организация и проведение месячников, дней «Охраны труда» и семинаров по условиям и охране труда. | Главный специалист по охране труда контрольно-правового отдела Администрации муниципального района | 2024-2026 | В рамках финансирования основной деятельности | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  | | | |  |  | |  | |
| **6. Повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права** | | | | | | | | | | | | | |
| 6.1. | Организация и проведение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. | Главный специалист по охране труда контрольно-правового отдела Администрации муниципального района | 2025 | В рамках финансирования основной деятельности | | | | | | | | | |
| 6.2. | Участие (по согласованию) в проведении надзорными органами проверок состояния условий и охраны труда в организациях на территории муниципального района Камышлинский | Главный специалист по охране труда контрольно-правового отдела Администрации муниципального района | По графику надзорных органов | В рамках финансирования основной деятельности | | | | | | | | | |
| 6.3. | Рассмотрение вопросов по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на заседаниях Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. | Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений | 2024-2026 | В рамках финансирования основной деятельности | | | | | | | | | |
| 6.4. | Внедрение в организациях муниципального района Камышлинский типовой программы «Нулевой травматизм». | Главный специалист по охране труда контрольно-правового отдела Администрации муниципального района | 2024-2026 | В рамках финансирования основной деятельности | | | | | | | | | |
|  |  |  |  | **ИТОГО** | **173** | | | | **136** | **116** | | **425** | |